

# Zpráva z území o průběhu efektivní meziobecní spolupráce v rámci správního obvodu obce s rozšířenou působností Konice

## Téma: Administrativní podpora obcí



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

*Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)*

## **OBSAH:**

<b>1</b>	<b>POPIS CENTRA SPOLEČNÝCH SLUŽEB.....</b>	<b>3</b>
1.1	POPIS CENTRA.....	4
1.2	POPIS POSKYTOVANÝCH SLUŽEB.....	5
1.3	KONKURENCESCHOPNOST.....	6
<b>2</b>	<b>VYMEZENÍ A ANALÝZA TRHU.....</b>	<b>7</b>
<b>3</b>	<b>MARKETINGOVÁ STRATEGIE.....</b>	<b>10</b>
<b>4</b>	<b>ČASOVÝ HARMONOGRAM AKTIVIT.....</b>	<b>10</b>
<b>5</b>	<b>PERSONÁLNÍ ZAJIŠTĚNÍ.....</b>	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>INVESTIČNÍ PLÁNY.....</b>	<b>13</b>
<b>7</b>	<b>ANALÝZY CENTRA SPOLEČNÝCH SLUŽEB.....</b>	<b>13</b>
<b>8</b>	<b>FINANČNÍ PLÁN.....</b>	<b>14</b>
<b>9</b>	<b>ZÁVĚR.....</b>	<b>15</b>
<b>10</b>	<b>PŘÍLOHY.....</b>	<b>16</b>

# 1 Popis Centra společných služeb

V Mikroregionu Konicko je velký podíl neuvolněných starostů obcí. Tato situace s sebou logicky přináší zvýšenou míru zátěže, kterou tito starostové (a zastupitelstva) při řízení obcí musí zvládat. Proto by zástupci obcí přivítali možnost servisu malým obcím, která by jim mohla ulehčit situaci v určitých konkrétních tematických oblastech. Standardní fungování a chod obcí zvládají, ale uvítali by služby spojené s dotačním managementem, veřejnými zakázkami, technickou a stavební podporou, rozvojem obce a externě také právní poradenství.

Zájem starostů se zjišťoval prostřednictvím Záznamníku (Administrativní podpora malých obcí).

Záznamník vyplnilo 15 starostů společně na Valném shromáždění Mikroregionu Konicko (7. 1. 2015), ostatní byli osloveni individuálně.

Na Valném shromáždění ve Skřípově (3. 6. 2015) proběhla opětovná diskuse k závěrům Záznamníku. Znovu se diskutovalo nad rozsahem poptávané podpory a spolupráce a došlo se k následujícímu **závěru, který je závazným stanoviskem Mikroregionu Konicko:**

**Kritérium I.** – velký zájem, velký požadovaný rozsah služeb

**Kritérium II.** – institucionalizace

**Kritérium III.**

Z uvedeného vyplývá:

- **na bázi spolupráce obcí** řešit agendy okruhů 3. Dotační management, 1. Právní podpora, 4. Veřejné zakázky (z části), 5. IT podpora (z části)
- **na komerčním principu** řešit okruhy 6. Technická a stavební podpora, 7. Rozvoj obce, 4. Veřejné zakázky (z části)

Zásadní předností nově vzniklého CSS by mělo být:

- znalost mikroregionu a nejbližšího okolí
- nižší cena poskytovaných služeb
- kvalita poskytovaných služeb
- komplexní rozsah činností CSS

## **1.1 Popis Centra**

### **Současný stav:**

Z provedeného šetření (Záznamník) vyplynulo, že představitelé obcí jsou v současnosti přehlceni úkony, které musí vykonávat, ať už v samostatné nebo přenesené působnosti. Vzhledem k tomu, že v území ORP Konice se nacházejí především malé obce s minimem zaměstnanců, leží většina těchto úkonů na starostech. V případě vzniku servisního střediska, bude nutné zajistit jeho fungování tak, aby bylo pro starosty skutečným přínosem, aby byla zajištěna dostatečná kvalita požadovaných služeb a aby bylo případně možné jeho činnost rozšířit o další poptávané agendy. Zároveň je žádoucí rovnoměrné vytížení servisního střediska.

### **Návrh řešení:**

- zajištění správného fungování servisního střediska, které by poskytovalo administrativní podporu především malým obcím ve vysoké kvalitě a adekvátním časovém horizontu
- rozšíření činnosti servisního střediska v průběhu několika let

### **Užité vlastnosti této varianty pro členské obce mikroregionu a nejbližší okolí:**

- snížení zahlcení starostů
- zajištění komplexního fungování servisního střediska
- jednotnost poskytovaných služeb
- vyšší kvalita výkonu veřejné správy ze strany obecního úřadu

### **Nevýhody této varianty pro členské obce mikroregionu a nejbližší okolí:**

- nutnost správně nastavit organizační a finanční podmínky pro činnost servisního střediska
- nepřehltit CSS pracovními úkony

### **Finanční dopad:**

Zajištění poskytování daných služeb (formou provozu servisního střediska) je spojeno s určitými náklady. Zajištění stálého a dostatečného financování je tedy jednou ze zásadních otázek pro fungování servisního střediska.

CSS by mohla synergicky doplnit již zavedené služby v oblasti dotací, grantů a zpracovávání žádostí pro DSO a obce (TZ Grants s.r.o, MAS Region HANÁ, z.s.). CSS bude také spolupracovat s odbory MÚ Konice, ostatními obecnímu úřadu a s dalšími podnikatelskými subjekty v rámci mikroregionu i mimo něj.

## 1.2 Popis poskytovaných služeb

V území ORP Konice je optimální zřízení CSS při DSO (již existující a fungující Mikroregion Konicko). Sídlem CSS bude město Konice, které vykazuje dobrou spádovost pro ostatní obce ORP Konice a je dopravně snadno dostupné.

Pro sídlo CSS jsou vhodné prostory MÚ Konice, nebo zámku Konice. Místem realizace by byla jedna kancelář a jedna zasedací místnost. Pracovníci CSS by využívali prostory kanceláře, zasedací místnost by sloužila pro případné porady, jednání a schůzky.

V rámci rozsahu CSS se předpokládají 3 zaměstnanci CSS z toho 1 manažer (ředitel) CSS a zároveň manažer Mikroregionu Konicko.

Při vzniku CSS musí být vypracován dodatek ke stanovám Mikroregionu Konicko. Na přechodnou dobu by byl provoz CSS zahrnut do bodu IV. Předmět činnosti svazku:

- a) Spolupráce a pomoci při všech činnostech důležitých pro rozvoj obcí či svazku od nápadu k realizaci
- f) Poskytování poradenství pro všechny firmy, občanské iniciativy, obce, organizace i jednotlivé občany v souvislosti s činností svazku obcí.

### Časový a věcný harmonogramu CSS:

- zpracování organizačního řádu CSS: říjen 2015
- výběr vhodných prostor pro CSS, zajištění materiálního a technického zázemí pro vznik CSS: říjen - prosinec 2015
- nábor a výběr vhodných zaměstnanců: leden - duben 2016
- podepisování pracovních smluv se zaměstnanci – konec dubna 2016
- počáteční (zkušební) provoz CSS se 3 zaměstnanci – květen 2016
- schválení dodatku ke stanovám CSS – květen 2016

Zřízení **monitorovací skupiny** ve složení předseda MK (Bc. Jaroslav Procházka), motivující starostové (Mgr. Petr Vařeka, Ing. Mgr. Jitka Zahálková), KMOS (Ing. Ludmila Solovská), která bude kontrolovat dodržování a plnění stanoveného věcného a časového harmonogramu.

### **1.3 Konkurenceschopnost**

Na základě společné konzultace se starosty a na základě výsledků řízeného dotazníkového šetření (Záznamníku) ORP Konice vyplynula potřeba servisního střediska (CSS). Ke vzniku této služby přispěl i fakt, že v území Mikroregionu Konicko tato služba chybí.

Doposud veškeré služby spojené s poradenstvím v oblasti dotací a grantů a zpracováním žádostí o dotaci poskytovala MAS Region HANÁ, z.s. Region HANÁ je místní akční skupinou (MAS), nacházející se ve středu Moravy, v území západně od měst Olomouc a Prostějov. Byla založena v roce 2002 a území MAS je tvořeno územím 48 členských obcí. Zasahuje do území 2 okresů, 4 obcí s rozšířenou působností (ORP) a sdružuje obce 3 mikroregionů celých (Kosířsko, Kostecko, Konicko) a jednoho mikroregionu částečně (Litovelsko). Region HANÁ má dobré zkušenosti s využíváním regionálních, národních i evropských programů a politik regionálního rozvoje. Sídlo tohoto zapsaného spolku je v Náměšti na Hané.

Další organizací tohoto druhu je společnost TZ Grants s.r.o. Jedná se o novou společnost (cca půl roku fungující), která sídlí na zámku v Konici. Nabízí služby v Mikroregionu Konice a okolí. Společnost se zabývá poradenstvím v oblasti dotací a grantů a pomáhá se zpracováním žádostí o dotaci, studie proveditelnosti včetně všech nezbytných příloh pro podání žádosti. Kontaktní osobou je Mgr. Tomáš Šín.

Mezi hlavní výhody nově vzniklého centra společných služeb (CSS) v Konici by byla především nižší cena poskytovaných služeb pro okolní obce (pro členy Mikroregionu Konicko služby zdarma, eventuálně platba formou mimořádných členských příspěvků), znalost regionu, kvalita poskytovaných služeb, rozsah a dostupnost poskytovaných služeb.

## 2 Vymezení a analýza trhu

### Jednání k EMOS ze dne 1. 7. 2015 (Stražisko)

Starostům byla představena prezentace v rámci pokračování projektu (EMOS). Byly připomenuty výsledky Záznamníku, který starostové společně vyplňovali a závazné stanovisko Mikroregionu Konicko. K jednotlivým bodům probíhala diskuse vedená KMOS a podpořená motivující starostkou a motivujícím zastupitelem. Diskutovalo se o možnostech servisního střediska, řešili se především otázky: Kde by mělo servisní středisko sídlo, kdo by byl jeho zřizovatelem, kolik osob by se zaměstnalo, jaká výše platu by byla na jednotlivé pozice přijatelná, které oblasti agendy zajistit přednostně a v jaké míře, k jakému datu by servisní středisko vzniklo apod.

Starostové Mikroregionu Konicko se dohodli na tom, že zřizovatelem servisního střediska by byl Mikroregion Konicko, ten by také zaměstnával 3 – 4 osoby na plný nebo částečný pracovní poměr v oblastech agendy: dotační management, právní podpora, veřejné zakázky, IT podpora. Byl dán termín do 29. 7. 2015 (kdy se starostové opět setkali ke společné diskusi nad problematikou EMOS), aby toto stanovisko připomínkovali, popř. dále rozvíjeli.

### Jednání k EMOS ze dne 29. 7. 2015 (Konice)

Ing. Kateřina Vičarová (PAS) informovala přítomné v rámci jednání k tématu EMOS o organizačním, technickém a personálním zajištění servisního střediska v ORP Konice. Prezentace obsahovala informace o výhodách a nevýhodách CSS, co je základním aspektem fungování a udržitelnosti CSS. Dále byly diskutovány následující témata:

- Téma 1: Definování rozsahu a spektra činností a služeb zajišťovaných na bázi meziobecní spolupráce:
  - a) rozsah a spektrum činností a služeb zajišťovaných na bázi meziobecní spolupráce
  - b) jaká organizační forma je v podmínkách daného území optimální
- Téma 2: Stanovení vlastního časového a věcného harmonogramu postupu vytváření podmínek pro lepší poskytování poptávaných služeb
  - a) příprava návrhů na potřebnou právní úpravu nezbytných podkladů a dokumentů
  - b) vypracování časového a věcného harmonogramu budování centra společných služeb
  - c) diskuze o nastavení monitoringu plnění harmonogramu

Byla konzultována i navrhovaná organizační struktura CSS spolu s organizačním řádem.

Bylo dohodnuto, že se zřídí monitorovací skupina ve složení předseda MK (Bc. Jaroslav Procházka), motivující starostové (Mgr. Petr Vařeka, Ing. Mgr. Jitka Zahálková), KMOS (Ing. Ludmila Solovská), která bude kontrolovat dodržování a plnění stanoveného věcného a časového harmonogramu.

- Téma 3: Finanční efektivnost nastaveného systému poskytování poptávaných služeb – tato diskuze bude předmětem dalšího jednání 19. 8. 2015 v Konici.

### **Jednání k EMOS ze dne 19. 8. 2015 (Konice)**

Ing. Ludmila Solovská shrnula závěry z jednání k EMOS ze dne 29. 7. 2015 (zámek Konice).

Ing. Kateřina Vičarová (PAS) a Ing. Ludmila Solovská (KMOS) informovaly přítomné v rámci jednání k tématu EMOS o nezávazném Metodickém doporučení ke klíčové aktivitě (KA12) „Efektivní meziobecní spolupráce“, podrobně jej představily a vyzvaly k diskusi nad Tématem 3: Finanční efektivnost nastaveného systému poskytování poptávaných služeb. Řešil se především funkční ekonomický a finanční model CSS (příjmy, náklady, investice, Cash Flow, kumulativní Cash Flow, apod.) – viz příloha č. 6.

Zazněly i další organizační a technické podněty k založení CSS.

### **Jednání k EMOS ze dne 3. 9. 2015 (Dzbel) – Závěrečné neformální shromáždění zástupců**

Předseda Mikroregionu Konicko představil jednotlivé body programu a předal slovo Ing. Ludmile Solovské (KMOS), která rovněž přivítala zúčastněné. Stručně shrnula závěry s jednotlivých jednání k EMOS, které dosud proběhla. Mluvila především o rozsahu a spektru činností CSS, časovém a věcném harmonogramu a o finančních aspektech CSS.

Poté následovala řízená diskuse (podpořená motivující starostkou a motivujícím zastupitelem), která se dotýkala těchto témat:

- konkurenceschopnost CSS v rámci mikroregionu a nejbližšího okolí
- marketingová strategie (jak se bude CSS propagovat v rámci a mimo členské obce)
- detailní časový harmonogram aktivit (alespoň na dobu 5 let)
- investiční plány (jaké investice budou při přípravě a provozu CSS potřebné)
- silné a slabé stránky CSS, příležitosti a hrozby CSS
- další dotazy, podněty a nápady týkající se vzniku CSS



## **Jednání k EMOS ze dne 15. 9. 2015 (Konice)**

Hlavním bodem jednání byl obsah Zprávy z území o průběhu EMOS ORP Konice, která musí být zpracována a nahrána na portál SMO do 30. 9. 2015. Ing. Ludmila Solovská, KMOS představila přítomným jednotlivé body Zprávy z území. Některé body již realizační tým předpřipravil a zpracoval. Proběhla diskuse a případné návrhy k jednotlivým bodům (např. byl diskutován bod č.1.3 Konkurenceschopnost, bod č.3. Marketingová strategie, bod č.4. Časový harmonogram aktivit, bod č.6 Investiční plány, bod č.7 Analýzy CSS atd.).

Ing. Ludmila Solovská, KMOS představila přítomným návrh organizačního řádu CSS. Následně proběhla diskuse a úprava jednotlivých bodů organizačního řádu. Realizační tým připravil návrh jednotlivých pracovních pozic pro CSS, které budou sloužit jako podklad pro výběrová řízení na jednotlivé pracovníky. Byl předložen návrh na pracovní pozici samotného Vedoucího manažera CSS, projektového manažera (veřejné zakázky a dotační management) a projektového manažera (technická a stavební podpora a rozvoj obce). Přítomní tyto návrhy připomínkovali a proběhla jejich korekce a doplnění požadavků na jednotlivé pracovní pozice.

Nad rámec jednání k EMOS proběhlo také několik porad realizačního týmu:

### **PORADA REALIZAČNÍHO TÝMU ze dne 8. 7. 2015 (Konice)**

V úvodu Ing. Solovská informovala všechny o tom, že došlo k rozšíření Metodiky efektivní meziobecní spolupráce (MEMOS), která byla zveřejněna SMO dne 4. 7. 2015. V nové verzi je významně rozšířena kapitola 3, kde je popsána role KMOS, časový harmonogram, způsob vedení diskuze v území a výstupy z jednání. Členům RT byl přednesen časový harmonogram pro konání jednání a řešení problematiky EMOS. Proběhla řízená diskuse a byly stanoveny termíny pro řešení EMOS a pro konání závěrečného neformálního shromáždění zástupců v ORP Konice.

### **PORADA REALIZAČNÍHO TÝMU ze dne 22. 7. 2015 (Jednov)**

Jednání k tématu EMOS se uskutečnilo dne 22. 7. 2015 v kanceláři OÚ motivující starostky v Jednově. Jednání se zúčastnila KMOS (Ing. Ludmila Solovská), PAS (Ing. Kateřina Vičarová), Ing. Mgr. Jitka Zahálková (motivující starostka) a Mgr. Petr Vařeka (motivující zástupitel). Diskutovalo se nad 1. a 2. tématem dle metodického pokynu k rozvinutí debat v území dle MEMOS.

Příprava podkladů pro setkání k EMOS v Konici 29. 7. 2015.

### **3 Marketingová strategie**

V rámci DSO Mikroregionu Konicko se předpokládá propagace Centra společného služeb (CSS) prostřednictvím:

- internetových stránek Mikroregionu Konicko
- internetových stránek jednotlivých členských obcí Mikroregionu Konicko
- informační letáček, rozhlas, rádio
- propagace v Infocentru v Konici
- informační e-mail jednotlivým členským obcím
- informační e-mail ostatním obcím spolu se sazebníkem (ceníkem) poskytovaných služeb CSS.

### **4 Časový harmonogram aktivit**

#### **Časový a věcný harmonogramu CSS:**

leden – březen 2016:

- výběr vhodných prostor pro CSS – výběr ze dvou variant - prostory zámku Konice nebo MÚ Konice
- zajištění materiálního a technického zázemí pro vznik a provoz CSS: říjen - prosinec 2015

březen – duben 2016

- nábor vhodných zaměstnanců – výběrové řízení
- uzavírání pracovního poměru s vybranými zaměstnanci nově vznikajícího CSS. Bude se jednat o HPP na dobu určitou s nástupem od 1. 5. 2016.

květen – prosinec 2016

- počáteční (zkušební) provoz CSS se 3 zaměstnanci na HPP

leden 2017 – dále

- plný provoz CSS

## Grafické znázornění časového a věcného harmonogramu

	Rok 2016				Rok 2017				Rok 2018	Rok 2019	Rok 2020
	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.			
<b>Časový a věcný harmonogram CSS</b>											
Výběr prostor											
Materiální a tech. zázemí											
Výběrové řízení											
Uzavírání HPP											
Zkušební provoz											
Plný provoz											

Zdroj: vlastní zpracování

## 5 Personální zajištění

CSS bude mít sídlo na MÚ v Konici (popř. na zámku v Konici). Předpokládá se, že to bude jedna kancelář (2 místnosti) s manažerem a dvěma dalšími zaměstnanci.

### Náplň práce - agendy jednotlivých zaměstnanců:

#### ředitele (manažera CSS) -

- celková odpovědnost za řízení servisního střediska
- vedoucí pozice – manažer Mikroregionu Konicko
- řízení zakázek a projektů napříč mikroregionem
- zpracování projektových žádostí a dotační poradenství
- vedení týmu lidí

#### 2. zaměstnanec (veřejné zakázky a dotační management) –

- odpovědnost za kompletní zpracování projektových žádostí o dotaci ze strukturálních fondů EU, národních fondů a nadací
- dotační poradenství při realizaci projektů podpořených z prostředků strukturálních fondů EU, národních fondů a nadací
- poradenství při realizaci výběrových řízení
- analýza dotačního potenciálu klienta a jeho projektu
- komunikace s příslušnými orgány, spolupráce s klienty, podpora příjemcům – osobní, telefonické, e-mailové konzultace,
- administrativní kontrola projektů, administrace monitorovacích zpráv a spolupráce na kontrole veřejných zakázek
- ukončování projektů, kontrola projektů v udržitelnosti

### 3. zaměstnanec (technická a stavební podpora a rozvoj obce) –

#### Technická a stavební podpora

- příprava jednoduchých dokumentací k ohlášení staveb a jejich oprav
- příprava dokumentace k výběru dodavatele u jednoduchých staveb
- zajištění rozhodnutí (povolení) dle stavebního zákona či zvláštních zákonů
- evidence (pasporty) majetku obce, zavedení GIS, zajištění vyjádření obce k existenci sítí ve správě obce

#### Rozvoj obce

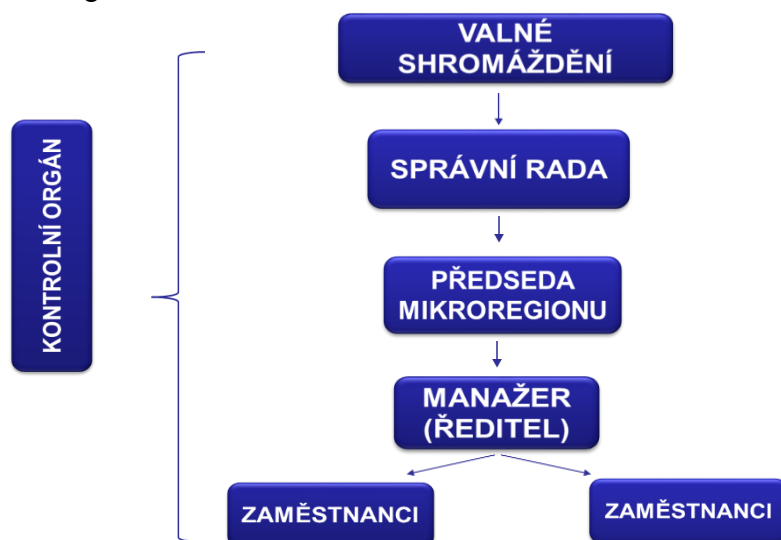
- koordinace a podpora při tvorbě rozvojových dokumentů obcí, např. PRO v gesci MMR
- prosazování společných zájmů
- komunikace s příslušnými orgány, spolupráce s klienty, podpora příjemcům – osobní, telefonické, e-mailové konzultace

Předpokládaný nástup pracovníků je odhadován na květen 2016.

#### Způsob vedení a organizování práce

Vedení a organizování práce souvisí s organizační strukturou a s svazbami podřízenosti, nadřízenosti a kontroly (viz Obrázek 1).

Řídící skupina centra je tvořena předsedou svazku, místopředsedou svazku, manažerem (ředitelem) a ostatními zaměstnanci. Nejvyšším orgánem je Valné shromáždění. Valné shromáždění volí ze svého středu předsedu a místopředsedu svazku obcí. Správní rada je výkonným orgánem svazku. Správní rada je nadřazeným orgánem manažera (ředitele CSS). Zaměstnanci CSS jsou podřízeni manažerovi CSS. Kontrolním orgánem svazku je dozorčí rada. Plní funkci kontrolního orgánu centra.



Obrázek 1: Navrhovaná organizační struktura CSS v Mikroregionu Konicko

## 6 Investiční plány

Při založení CSS se nepředpokládají žádné vstupní investice, protože se využije stávajících prostor MÚ anebo zámku v Konici. V rámci zahájení provozu CSS bude třeba dovybavit kancelář a zasedací místnost kancelářským materiálem, popř. drobnými domácími spotřebiči – předpokladem jsou vstupní výdaje ve výši cca 30.000 Kč.

## 7 Analýzy Centra společných služeb

SWOT analýza slouží k identifikaci silných a slabých stránek území (vnitřní vlivy z hlediska území), příležitostí a rizik (vnější vlivy z hlediska území). Na základě SWOT analýzy je vyhodnocena aktuální situace na území Mikroregionu Konicko.

<b>Silné stránky CSS</b> vnitřní zdroje, dovednosti, pozitivní potenciál a další výhody vzhledem ke standardnímu prostředí, které jsou zároveň výhodné pro řešení záměr	<b>Slabé stránky CSS</b> slabiny, omezení, nedostatky a další negativní faktory vztahující se ke standardnímu prostředí nebo k vnějšímu prostředí
<ul style="list-style-type: none"><li>➤ v rámci projektu „Podpora meziobecní spolupráce“ byla zahájena intenzivní komunikace s obcemi v území – je vytvořen realizační tým, který zná potřeby a situaci v území a komunikuje s obcemi</li><li>➤ vytvořená strategie rozvoje SO ORP (v rámci projektu „Podpora meziobecní spolupráce“)</li><li>➤ schopnost realizovat a naplnit cíle MOS vyplývající ze zpracované Strategie rozvoje SO ORP</li><li>➤ CSS je vytvořeno na základě potřeby a požadavků starostů „zdola“</li><li>➤ DSO a jeho centrum společných služeb (dále jen CSS bude i nadále nezávislou právní osobou</li><li>➤ obce mají možnost ovlivnit fungování servisního centra v rámci DSO stanovenými kontrolními mechanismy</li><li>➤ stabilita - nezávislost týmu CSS na volebním cyklu, kontinuita práce týmu CSS</li><li>➤ stabilní a profesionalizovaný tým CSS</li><li>➤ připravenost poskytovat informační servis dle požadavků a specifik obcí (srozumitelné, věcné)</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ personální rizika:<ul style="list-style-type: none"><li>• obtížné zajišťování lidských zdrojů</li><li>• obměna lidských zdrojů</li><li>• potřeba zaučování (časová a personální náročnost)</li><li>• předávání informací</li></ul></li></ul>

<b>Příležitosti CSS</b> vnější situace, která má nebo může mít pozitivní vliv vzhledem k řešenému tématu	<b>Hrozby CSS</b> možné negativní dopady vnějšího prostředí na řešený záměr (závažné překážky pro realizaci záměru)
<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ snížení administrativní zátěže zejména malých obcí - vznik prostoru pro aktivnější a hlubší MOS a rozvoj obcí (zvýšení objemu dotačních prostředků do území)</li> <li>➤ stabilita a profesionalita týmu nezávislého na volebním cyklu, využitelná v období mezi volbami</li> <li>➤ DSO s podporou MS vystoupí jako aktivní prvek při posilování vzájemných vazeb v území, silná vyjednávací pozice při jednání s krajem, případně s institucemi státní správy</li> <li>➤ uplatňování principů udržitelného rozvoje venkovského území, principy místní Agendy 21</li> <li>➤ CSS – centrum inovací a katalyzátor lokálního rozvoje</li> <li>➤ vyšší kvalita, efektivita a dostupnost provádění samosprávy obcí v území CSS = kvalifikovaný průvodce samosprávou obcí → kvalitnější veřejná správa na lokální úrovni)</li> <li>➤ vytvoření „Centra informací pro obce“</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ malá důvěra v kvalitu poskytovaných služeb pro obce ze strany CSS</li> <li>➤ nejasně stanovený rozsah činností CSS a náplní práce jednotlivých pracovníků v rámci CSS (riziko zahlcení agendou)</li> <li>➤ komunální volby = změna priorit zapojených obcí</li> <li>➤ obce „přehltí“ CSS svými požadavky</li> <li>➤ široký záběr požadavků obcí k řešení CSS</li> <li>➤ neodpovídající personální zajištění CSS (po kvalitativní a kvantitativní stránce)</li> <li>➤ nesystémové financování provozování CSS</li> <li>➤ několikaleté financování CSS z jiných zdrojů (obecní a vlastní aktivita CSS nebude dostatečně finančně krytá)</li> <li>➤ snaha starostů přenést zodpovědnost na CSS</li> </ul>

*Zdroj: vlastní šetření, diskuse, závěry z jednotlivých jednání k EMOS*

**Komentář:** Ze SWOT analýzy vyplynula naprostá převaha silných stránek a příležitostí, které reflektují vznik CSS. Mezi nejvýznamnější patří: připravenost poskytovat informační servis dle požadavků a specifik obcí; vytvoření realizačního týmu, který zná potřeby a situaci v území a komunikuje s obcemi; CSS je vytvořeno na základě potřeby a požadavků starostů „zdola“; CSS – centrum inovací a katalyzátor lokálního rozvoje.

## 8 Finanční plán

Financování Centra společných služeb velice přehledně představuje tabulka Cash Flow v rámci jednoho roku a model Cash Flow na období 3 let. (viz příloha č. 6 – MS Excel). Zde je obsažen finanční harmonogram, průběh Cash Flow pro realizaci centra, finanční udržitelnost centra – zhodnocení Cash Flow. Delší než 3 leté období Cash Flow zatím nepředpokládáme, protože je to příliš dlouhý časový horizont, kde se obtížně stanovují hodnoty.

Předpokládáme model, kdy se výnosy rovnají nákladům (Bod zvratu), tzn. že CSS nevykazuje žádný zisk a veškeré příjmy pokryjí výdaje spojené s provozem CSS. Cash Flow kumulativně v letech roste. Zisku dosáhne CSS až po prvním roku provozu.

## 9 Závěr

Na základě šetření v ORP Konice vyplynula potřeba servisního střediska (CSS). Ke vzniku této služby přispěl i fakt, že v území Mikroregionu Konicko tato služba chybí.

Doposud veškeré služby spojené s poradenstvím v oblasti dotací a grantů a zpracováním žádostí o dotaci poskytovala MAS Region HANÁ, z.s. (se sídlem v Náměšti na Hané) a TZ Grants s. r.o. (se sídlem v Konici). V oblasti veřejných zakázek, technické a stavební podpory a rozvoje obce tato služba řešená komplexně chybí.

Mezi hlavní výhody nově vzniklého centra společných služeb (CSS) v Konici patří především nižší cena poskytovaných služeb pro členské i nečlenské obce, znalost regionu, kvalita poskytovaných služeb, rozsah a dostupnost poskytovaných služeb.

V území ORP Konice je optimální zřízení CSS při DSO (již existující a fungující Mikroregion Konicko). Sídlem CSS bude město Konice, která vykazuje dobrou spádovost pro ostatní obce ORP Konice a je dopravně snadno dostupná. Provozovatelem a poskytovatelem služeb bude stávající organizace Mikroregion Konicko.

Pro sídlo CSS jsou vhodné prostory MÚ Konice, nebo zámku Konice. Místem realizace by byla jedna kancelář a jedna zasedací místnost. V rámci rozsahu CSS se předpokládají 3 zaměstnanci CSS z toho 1 manažer (ředitel) a 2 další zaměstnanci (veřejné zakázky + dotační management, technická a stavební podpora + rozvoj obce).

Bude zřízena monitorovací skupina, která bude kontrolovat dodržování a plnění stanoveného věcného a časového harmonogramu.

Součástí tohoto dokumentu je definování rozsahu a spektra činností a služeb zajišťovaných na bázi meziobecní spolupráce, stanovení vlastního časového a věcného harmonogramu postupu vytváření podmínek pro lepší poskytování poptávaných služeb a také finanční aspekty fungování CSS.

SWOT analýza vyhodnocuje silné a slabé stránky, příležitosti a hrozby vzniku CSS.

## 10 Přílohy

1. Zápis z jednání o EMOS ze dne 1. 7. 2015, prezenční listina, fotografie.
2. Zápis z jednání o EMOS ze dne 29. 7. 2015, prezenční listina, fotografie.
3. Zápis z jednání o EMOS ze dne 19. 8. 2015, prezenční listina, fotografie.
4. Zápis ze závěrečného jednání o EMOS ze dne 3. 9. 2015, prezenční listina, fotografie.
5. Organizační řád CSS
6. Finanční model CSS