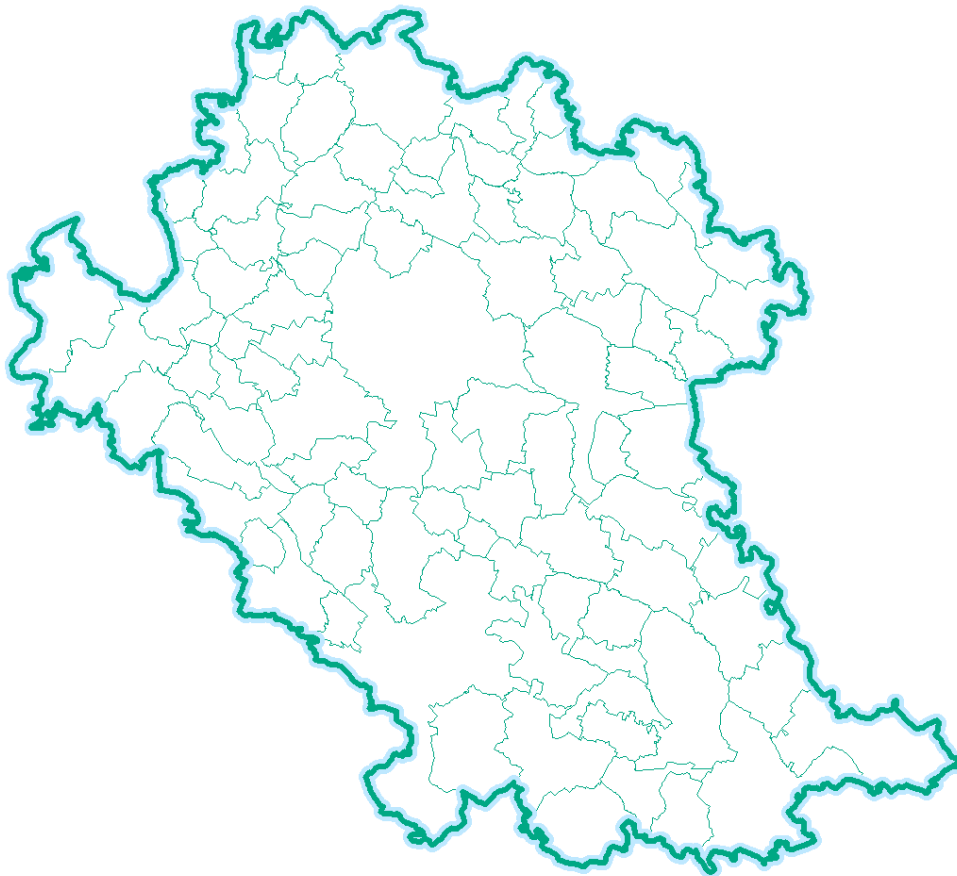


# Zpráva z území o průběhu efektivní meziobecní spolupráce v rámci správního obvodu obce s rozšířenou působností Třebíč

## Téma: Administrativní podpora obcí



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

## OBSAH:

<b>1</b>	<b>ADMINISTRATIVNÍ PODPORA OBCÍ .....</b>	<b>3</b>
1.1	DEFINOVÁNÍ ŘEŠENÉ PROBLEMATIKY .....	3
<b>2</b>	<b>PRŮBĚH JEDNÁNÍ .....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>ZPŮSOB NASTAVENÍ ROZHODOVACÍCH A ŘÍDÍCÍCH STRUKTUR.....</b>	<b>7</b>
3.1	ORGANIZACE ÚŘADU .....	7
3.2	ŘÍZENÍ ÚŘADU .....	7
<b>4</b>	<b>NASTAVENÍ JEDNACÍCH A ROZHODOVACÍCH PRAVIDEL .....</b>	<b>8</b>
4.1	KONCEPCE ŘÍZENÍ.....	8
4.2	ZPŮSOB PRÁCE .....	8
<b>5</b>	<b>FINANCOVÁNÍ .....</b>	<b>11</b>
5.1	MZDOVÉ NÁKLADY .....	11
5.2	PROVOZNÍ NÁKLADY .....	12
5.3	OSTATNÍ NÁKLADY .....	13
5.4	PŘÍJMY .....	13
<b>6</b>	<b>VYHODNOCENÍ EFEKTIVITY .....</b>	<b>14</b>
<b>7</b>	<b>ZÁVĚR .....</b>	<b>14</b>
<b>8</b>	<b>PŘÍLOHY .....</b>	<b>15</b>

# 1 Administrativní podpora obcí

Starostové obcí ve SO ORP Třebíč cítí akutní potřebu podpory a systematické pomoci ve své práci, vzdělávání a možnosti odborných konzultací. V návaznosti na výše uvedené poznatky je zřejmé, jak velký význam pro zkvalitnění a zefektivnění výkonu správy obcí by mělo navázání funkční, systematické a dlouhodobé meziobecní spolupráce právě v oblasti administrativní pomoci obcím. Potřebnost zabývat se touto problematikou ve SO ORP Třebíč byla deklarována i starosty spádových obcí, kteří téma „Dobře fungující úřad – nastavení užšího modelu spolupráce města Třebíče a obcí ve SO ORP Třebíč“ zvolili jako téma volitelné v rámci realizace projektu „Podpora meziobecní spolupráce“. Důvodem této volby byla absence takovéto spolupráce v území a především potřeba pomoci starostům obcí I. stupně při výkonu jejich mandátu.

Téma „Administrativní podpora malých obcí“ si zvolili sami starostové na svém 1. společném setkání v květnu roku 2014 a na 2. společném setkání v dubnu 2015 opět potvrdili nutnost se tímto tématem zabývat připojením se k Prohlášení o vzájemné spolupráci. Potřebnost tuto problematiku řešit vyplývá i z uskutečněných dotazníkových šetření. Hlavním cílem je tedy především návrh funkčního nastavení spolupráce v oblasti správy obcí na Třebíčsku a vytvoření návrhu pravidelného systematického sdílení dobré praxe správy obcí v rámci SO ORP Třebíč. Toto téma bylo a je v území považováno za stěžejní nejen z důvodu potřeby pomoci starostům obcí, ale zejména z důvodu budoucího rozvoje Třebíčska jako celku.

## 1.1 Definování řešené problematiky

Tato aktivita řeší problém vysoké vytíženosti starostů a s tím spojené riziko kvality výkonu jejich mandátů.

Vysokou vytíženost starostů zapříčiňuje vysoká administrativní zátěž při výkonu jejich mandátů, především těch starostů, kteří vykonávají svoji funkci neuvolněně.

**Navržené řešení problému: Městský úřad Třebíč vytvoří 1 pracovní místo, které bude poskytovat obcím ve správním obvodu ORP Třebíč informační, poradenský a vzdělávací servis.**

## Pracovní náplň koordinátora meziobecní spolupráce:

1. Informační servis starostům/kám - zasílání jednou měsíčně na obce důležité informace z odborů úřadu
2. Školení pro starosty/ky
3. Vyřizování dotazů přes email [partnerstvi.obci@trebic.cz](mailto:partnerstvi.obci@trebic.cz) nebo telefon (dotazy ohledně správy obce – pracovník bude fungovat jako tzv. „převodová páka“ mezi starosty/ky a konkrétními úředníky MěÚ Třebíč)
4. Organizování společných setkání starostů/ek za účelem sdílení dobré praxe správy obcí

Tím, že bude vytvořen funkční model spolupráce obcí ve SO ORP Třebíč (včetně realizovaných aktivit), budou mít starostové větší jistotu při provádění správy obce, budou mít navázané kontakty se starosty ostatních obcí ve SO ORP Třebíč a pracovníky MěÚ Třebíč, budou mít přehled o dění z území v rámci sdílení dobré praxe a budou svůj mandát vykonávat bez zbytečných obav a efektivněji.

## 2 Průběh jednání

Zpráva z území o průběhu efektivní meziobecní spolupráce v rámci správního obvodu obce s rozšířenou působností Třebíč byla zpracována na základě mnohých diskuzí a jednání s aktéry v území SO ORP Třebíč, které se odehrávaly v období od června 2015 do konce srpna 2015 (bližší popis viz Tabulka 1).

Po všech uskutečněných jednáních bylo třeba zapracovat veškeré připomínky, které byly vzneseny a dopracovat řešení, jak nastavit meziobecní spolupráci v oblasti Administrativní podpora obcí, aby co nejvíce reagovala na potřeby území.

**Tabulka 1 Harmonogram uskutečněných jednání**

Název jednání	Místo jednání	Počet obcí na jednání	Termín setkání	Témata jednání	Závěry jednání
Jednání k tématu EMOS - Administrativní podpora obcí	MěÚ Třebíč	3	29.06.2015	Vedení debaty o problematice efektivní meziobecní spolupráce především v kontextu zvoleného tématu, a to včetně diskuzí o návrzích vhodného způsobu zajištění efektivní meziobecní spolupráce	Vyjasněn další postup RT.

*Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)*

Jednání k EMOS	MěÚ Třebíč	8	13.07.2015	Jednání se účastnilo celkem 8 zástupců obcí ze SO ORP Třebíč. Všichni zúčastnění byli seznámeni s hlavními úkoly prodloužení projektu „Obce sobě“ a s aktivitou zaměřenou na hledání konkrétních forem meziobecní spolupráce, které by mohlo být završeno vytvořením „Centra společných služeb“. Všem přítomným byl představen návrh způsobu zajištění meziobecní spolupráce formou zřízení „Centra společných služeb“ při DSO Svazek obcí pro komunální služby vzhledem k tomu, že doposud bylo směřováno zajištění tohoto „Centra“ pod Město Třebíč. Proti tomuto návrhu se nikdo nevyjádřil.	Přítomní starostové se vyjádřili, že pokud by toto „Centrum“ bylo pod Svazkem obcí pro komunální služby, měli by nejvíce zájem o právní podporu, zajišťování informačního servisu a školení. Za právní služby by mělo být placeno jednotlivě za každý provedený úkon, ale informační servis a školení by mělo být hrazeno z paušálního poplatku DSO.
Jednání k EMOS	Svazek obcí pro komunální služby, Hrotovická 232, 674 01 Třebíč	16	30.07.2015	Zásadní debata byla směřována k možnosti zřízení „Centra společných služeb“ s využitím stávajícího DSO pro komunální služby Třebíč. Vzhledem k tomu, že v předešlých dotazníkových šetřeních se většina obcí přiklonila k založení Centra společných služeb pod městem Třebíč, nedošlo při tomto jednání k jednoznačnému závěru, jakým způsobem a v jakém rozsahu bude Centrum společných služeb v rámci ORP Třebíč založeno.	Diskuze k tomuto tématu bude dále probíhat s obcemi správního obvodu obce s rozšířenou působností Třebíč.
Jednání k EMOS	Městský úřad Třebíč, Masarykovo nám. 116, zas. místnost A 043	6	04.08.2015	Všichni zúčastnění byli seznámeni s hlavními úkoly prodloužení projektu „Obce sobě“ a s aktivitou zaměřenou na hledání konkrétních forem meziobecní spolupráce, které by mohlo být završeno vytvořením „Centra společných služeb“.	Přítomní starostové se vyjádřili, že pokud by toto „Centrum“ bylo zřízeno, měli by nejvíce zájem o právní podporu, zajišťování informačního servisu a školení. Za právní služby by mělo být placeno jednotlivě za každý provedený úkon, ale informační servis a

*Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)*

				Všem přítomným byl představen návrh způsobu zajištění meziobecní spolupráce formou zřízení „Centra společných služeb“ při DSO Svazek obcí pro komunální služby nebo pod Městem Třebíč.	školení by mělo být hrazeno z paušálního poplatku DSO.
Jednání k EMOS	Městský úřad Třebíč, Masarykovo nám. 116, zas. místnost A 113	3	12.08.2015 v 8:30	Vedení debaty o problematice efektivní meziobecní spolupráce včetně diskuzí o návrzích vhodného způsobu zajištění efektivní meziobecní spolupráce - Zvážení dvou variant, jakým způsobem do budoucna provozovat „Centrum společných služeb“ DSO nebo ORP? - Shrnutí výstupy z jednání se Svazkem obcí pro komunální služby o možnosti zřídit při něm „Centrum společných služeb“ - Svazek tuto nabídku zamítnul Projednány otázky týkající se možnosti zřídit „Centrum společných služeb“ při Městu Třebíč	Vyjasněn další postup RT: - oslovení vedení Města Třebíče a zjistit, za jakých podmínek by zde mohlo fungovat „Centrum společných služeb“ - oslovení představitelů mikroregionů ve SO ORP Třebíč s nabídkou možného spolufinancování provozování „Centra společných služeb“, pokud by bylo zřízeno při Městu Třebíč - diskuse v území SO ORP Třebíč ohledně návrhu vhodného způsobu zajištění efektivní meziobecní spolupráce
Závěrečné neformální Shromáždění zástupců obcí ve správním obvodu ORP Třebíč	Městský úřad Třebíč, Masarykovo nám. 116, zas. místnost A 043	29	07.09.2015 v 16:00	Jednání se účastnilo celkem 29 zástupců obcí ze SO ORP Třebíč. Všichni zúčastnění byli seznámeni s průběhem a výsledky hlavních úkolů prodloužení projektu „Obce sobě“ – tvorba akčních plánů a aktivita EMOS. Poté byli také seznámeni s postupem RT zaměřeným na hledání a nastavení konkrétní podoby meziobecní spolupráce ve SO ORP Třebíč - „Centra společných služeb“ a „Partnerství obcí“. Všem přítomným byl představen návrh možného způsobu zajištění meziobecní spolupráce do budoucna pod Městem Třebíč. Poté proběhla diskuse zaměřená především na to, jaké služby a servis by v rámci této spolupráce měli být zajišťovány a možnosti financování.	Přítomní starostové se vyjádřili, že meziobecní spolupráce má smysl a chtějí v ní pokračovat i v budoucnu formou „Partnerství obcí“, které by mělo zajišťovat především informační servis a školení.

Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)



## 3 Způsob nastavení rozhodovacích a řídicích struktur

Pracovník (koordinátor meziobecní spolupráce) bude zařazen do stávající organizační struktury Městského úřadu v Třebíči pod odbor rozvoje a územního plánování. Tato struktura vychází z hierarchického modelu organizace<sup>1</sup>, mezi jejíž základní znaky patří především:

- koncentrace působností a rozhodovacích pravomocí u vyšších stupňů řízení
- důraz na vertikální organizační a rozhodovací strukturu
- vysoká dělba práce spojená se specializací pracovníků v dílčích oborech veřejné správy
- formalizace pracovních postupů a oprávnění

### 3.1 Organizace úřadu<sup>2</sup>

Úřad tvoří starosta, místostarostové, tajemník úřadu a další zaměstnanci města zařazení do úřadu. Rada zřídila pro jednotlivé činnosti úřadu odbory, oddělení a úseky, jejichž názvy a pravomoci jsou uvedeny v organizačním řádu.

### 3.2 Řízení úřadu<sup>3</sup>

V čele úřadu je starosta, který je přímo nadřízen tajemníkovi úřadu a je rovněž přímým nadřízeným vedoucího útvaru interního auditu.

Jmenovanými funkcemi jsou: tajemník úřadu, vedoucí odborů, vedoucí oddělení – úředníci<sup>4</sup> a vedoucí útvaru interního auditu.

Tajemník úřadu je zaměstnancem města a je odpovědný starostovi za plnění úkolů úřadu v samostatné i přenesené působnosti. Tajemník řídí, kontroluje a hodnotí činnost zaměstnanců města zařazených do městského úřadu (dále jen "zaměstnanci úřadu") a je pracovněprávně přímým nadřízeným vedoucích odborů.

Vedoucí odboru (samostatného oddělení /útvaru/ – dále jen „odboru“) řídí, kontroluje a hodnotí činnost zaměstnanců úřadu zařazených do jeho odboru (dále jen "zaměstnanci odboru“) a je jejich přímým nadřízeným. Vedoucí odboru odpovídá tajemníkovi úřadu za činnost odboru.

<sup>1</sup>HENDRYCH, Dušan: Správní věda – teorie veřejné správy, 3. aktualizované vydání, WoltersKluwer Česká republika

<sup>2</sup>MĚSTO TŘEBÍČ. *Organizační řád Městského úřadu Třebíč*. Město Třebíč, 2014.

<sup>3</sup>MĚSTO TŘEBÍČ. *Organizační řád Městského úřadu Třebíč*. Město Třebíč, 2014.

<sup>4</sup> Dle § 2 zákona č. 312/2002Sb., o úřednících samosprávných územních celků, ve znění pozdějších předpisů.

Vedoucí oddělení řídí, kontroluje a hodnotí činnost zaměstnanců úřadu zařazených do jeho oddělení (dále jen "zaměstnanci oddělení"). Vedoucí oddělení odpovídá za činnost oddělení vedoucímu odboru, jehož je oddělení součástí.

## 4 Nastavení jednacích a rozhodovacích pravidel<sup>5</sup>

Organizační uspořádání úřadu je dané organizačním řádem a schvaluje jej Rada města. Vztahy podřízenosti a nadřízenosti jsou graficky vyjádřeny v organizační struktuře (viz níže). V organizačním řádu jsou také uvedeny náplně činností jednotlivých odborů a oddělení.

### 4.1 Koncepce řízení<sup>6</sup>

Základním úkolem vedoucích zaměstnanců je stanovit cíle a postupy k jejich dosažení, informovat příslušné zaměstnance, přidělit jim zdroje, řídit a zlepšovat práci vedoucí ke splnění Strategie (politiky a cílů jakosti). Základním úkolem podřízených zaměstnanců je plnit pokyny nadřízených, dodržovat jimi stanovená pravidla a navrhnout možnosti zlepšení práce.

Zaměstnanci odborů jsou řízeni pomocí:

- pomocí dokumentovaných postupů (směrnic a řádů)
- pomocí navazující dokumentace (soubor interních normativů a řídicích aktů)
- pomocí pravidelných nebo operativních porad
- operativními pokyny vedoucích zaměstnanců zaměstnancům výkonným (e-mail, informační systém, osobní pokyny)

### 4.2 Způsob práce<sup>7</sup>

Základní závazné postupy provádění konkrétní práce zcela jednoznačně předepisují směrnice. Směrnice určují i odpovědnost za jednotlivé činnosti. Pravidla, která stanovují celkové koncepce, jsou určována směrnicemi. Vedoucí zaměstnanci jsou povinni své podřízené průkazně seznamovat s příslušnými směrnicemi a dalšími řídicími dokumenty.

Konkrétní povinnosti zaměstnanců jsou uvedeny v popisech pracovní činnosti. Každý vedoucí zaměstnanec je povinen seznámit všechny své přímé podřízené s jejich popisem pracovní činnosti a požadavky na výkon práce v určené funkci.

<sup>5</sup>MĚSTO TŘEBÍČ. *Vnitřní směrnice č. QS – 4.2.2/1: Směrnice pro řízení úřadu.* 2008.

<sup>6</sup>MĚSTO TŘEBÍČ. *Vnitřní směrnice č. QS – 4.2.2/1: Směrnice pro řízení úřadu.* 2008.

<sup>7</sup>MĚSTO TŘEBÍČ. *Vnitřní směrnice č. QS – 4.2.2/1: Směrnice pro řízení úřadu.* 2008.

*Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)*



Vedoucí zaměstnanci také vydávají operativní pokyny konkrétním zaměstnancům tak, aby jim porozuměli a byli je schopni splnit. Vedoucí zaměstnanci vydávají operativní pokyny zejména v případech, které nelze řešit dle dosud schválených postupů. V závažnějších případech vydávají vedoucí zaměstnanci interní pokyny.

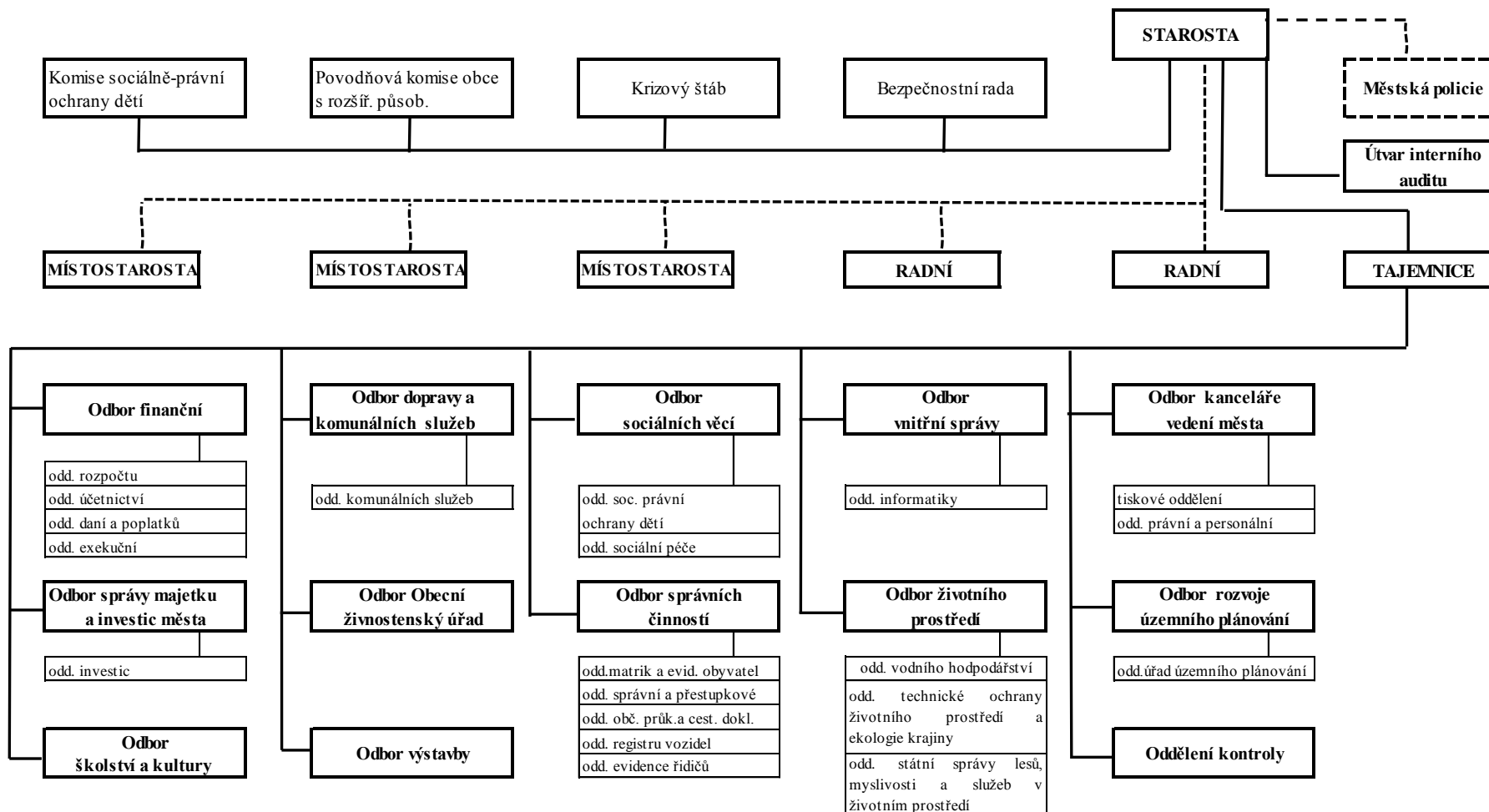
Vedoucí zaměstnanci zadávají úkoly a předávají informace potřebné pro jejich plnění v souladu se směrnicemi a řády. Ke kontrole plnění úkolů slouží pravidelné a operativní porady.

Všichni zaměstnanci jsou povinni pracovat v souladu se stanovenými pravidly (směrnice, navazující dokumentace a popis pracovní činnosti) a současně plnit operativní pokyn nadřízených. V případě rozporu operativních pokynů a pravidel má prioritu operativní pokyn, ale každý zaměstnanec musí v takovém případě vždy okamžitě informovat nadřízeného, který je o výjimce kompetentní rozhodnout.



## ORGANIZAČNÍ SCHÉMA Městského úřadu Třebíč

Stavk 1. 3. 2015



## 5 Financování

### 5.1 Mzdové náklady

#### Personální zajištění:

Pracovník bude zaměstnancem Městského úřadu v Třebíči na HPP a jeho plat se bude odvíjet od tabulkového zařazení – platová třída a platový stupeň. Předpokládané zařazení tohoto pracovníka bude 10. třída a 2. stupeň.

1 pracovní místo - koordinátor meziobecní spolupráce, výše úvazku 0,5

Náklady - mzdy

Pozice	typ úvazku	hrubá mzda na úvazek 1,0	velikost úvazku	Hodinová dotace za týden	Hrubá mzda celkem	Super hrubá mzda	celkem/rok
Koordinátor meziobecní spolupráce	HPP	14 630 <sup>8</sup>	0,5	20	7 315	9 803	117 636
<b>Počet Pracovníků</b>	<b>1</b>				<b>Celkem Mzdy</b>	<b>9 803</b>	<b>117 636</b>

Úvazek 1,0 je předpokládán při zvýšení zájmu o nabízené služby či při rozšíření nabízených služeb.

Náklady - mzdy

Pozice	typ úvazku	hrubá mzda na úvazek 1,0	velikost úvazku	Hodinová dotace za týden	Hrubá mzda celkem	Super hrubá mzda	celkem/rok
Koordinátor meziobecní spolupráce	HPP	14 630 <sup>9</sup>	1,0	40	14 630	19 604	235 248
<b>Počet Pracovníků</b>	<b>1</b>				<b>Celkem Mzdy</b>	<b>19 604</b>	<b>235 248</b>

<sup>8</sup> Stanoveno dle Platové třídy a tabulky ostatních zaměstnanců ve veřejném sektoru 2015, třída 10., stupeň 2.

<sup>9</sup> Stanoveno dle Platové třídy a tabulky ostatních zaměstnanců ve veřejném sektoru 2015, třída 10., stupeň 2.

## 5.2 Provozní náklady

Zpracovány 2 varianty:

1) Provozní náklady za předpokladu, že Město Třebíč si nebude v rámci spolupráce nic účtovat za nájem kancelářských prostor a chod této kanceláře (elektrika, voda, teplo, úklid, internet, mobilní telefon+paušál, kancelářské vybavení-PC, pevná linka, nábytek, kancelářské potřeby, apod.). Obce se budou finančně podílet pouze na odborném proškolení pracovníka včetně dopravy na tyto školení a cestovních nákladech spojených s prací tohoto zaměstnance.

Náklady - provoz/režie

	jednotka	počet jednotek	cena za jednotku/měsíc	Měsíčně	Ročně
Cestovní náklady	Počet cest	30			5 000
vzdělávání odborných pracovníků centra společných služeb	Počet školení	5	2 000		10 000
<b>Celkem</b>					<b>15 000</b>

2) Provozní náklady za předpokladu, že na všech výdajích spojených s provozem této kanceláře, cestovními náklady a rozšiřováním odbornosti pracovníka se budou zapojené obce podílet stejným dílem.

Náklady - provoz/režie

	jednotka	počet jednotek	cena za jednotku/měsíc	Měsíčně	Ročně
Nájem kanceláře	Nájem	1	1 500	1 500	18 000
Služby (elektrika, voda, teplo, úklid)	Záloha	4	500	2 000	24 000
Internet/ web/ emaily	poplatek	1	150	150	1 800
telefonní poplatky (paušál)	poplatek	1	200	200	2 400
telefonní poplatky	poplatek	1	300	300	3 600
Kancelářské potřeby/tisky					5 000
Cestovní náklady	Počet cest	30			5 000
vzdělávání odborných pracovníků centra společných služeb	Počet školení	5	2 000		10 000
<b>Celkem</b>				<b>4 150</b>	<b>69 800</b>

*Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)*

## 5.3 Ostatní náklady

Se základním vybavením kanceláře je počítáno jako se vstupní investicí.

	jednotka	počet jednotek	cena za jednotku/ měsíc	Měsíčně	Ročně
Mobilní telefon	Kus	1			3 000
PC – notebook	Kus	1			8 000
Tiskárna	Kus	1			5 000
Flash disk	Kus	1			300
Pevná linka	Kus	1			500
Brašna	Kus	1			200
Nábytek (židle, stůl, kontejner, skříň, regál)	Kus	5	3 000		15 000
Malování	Služba	1			2 000
Štítky na dveře	Kus	1			500
<b>Celkem</b>					<b>34 500</b>

V současnosti je navrženo, že se kancelář vybaví již nepoužívaným nábytkem a starší funkční elektronikou.

## 5.4 Příjmy

Příjmy za poskytované služby:

- **obecní rozpočty** - Při pokračování stávajícího nastavení „Partnerství obcí“ se nebudou vykazovat žádné příjmy – **Město Třebíč bude tuto službu poskytovat obcím ve SO ORP Třebíč bezplatně.** V případě změny situace se uvažuje o systému fakturace za poskytování služeb obcím - na tomto systému by se ale musely shodnout obce na pravidelném setkání.
- **dotace**- Město Třebíč chce také využít možnosti získat na chod této agendy finanční dotace z Operačního programu Zaměstnanost 2014-2020, SC. 4.1.1. Optimalizovat procesy a postupy ve veřejné správě zejména prostřednictvím posílení strategického řízení organizací, zvýšení kvality jejich fungování a snížení administrativní zátěže

*Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)*

## 6 Vyhodnocení efektivity

Navrhované řešení vytváří konkrétní model, s jehož pomocí lze systematicky sdílet dobrou praxi správy obcí v území. Přímou reakcí na již proběhlé diskuse o možnostech užší spolupráce města Třebíče a obcí ve SO ORP Třebíč a na definované potřeby starostů.

Výstupem realizace tohoto modelu bude:

- počet vznesených dotazů,
- počet vyřešených dotazů,
- počet zasláných aktualit,
- počet uspořádaných setkání starostů za účelem sdílení dobré praxe,
- počet uskutečněných školení pro starosty

O průběhu realizace aktivit budou informováni představitelé obcí na pravidelných setkáních vždy 1x za půl roku. Na těchto setkáních bude rovněž hodnocena efektivita zvoleného současného mechanismu a případně navrženy nové způsoby meziobecní spolupráce obcí ve správním obvodu ORP Třebíč.

Způsob spolupráce tak bude přizpůsoben potřebě obcí ve správním obvodu a současně možnostem poskytování spolupráce ze strany Městského úřadu Třebíč.

## 7 Závěr

Jak již bylo zmiňováno v úvodu, téma „Administrativní podpora malých obcí“ si zvolili sami starostové na svém 1. společném setkání v květnu roku 2014 a na 2. společném setkání v dubnu 2015 opět potvrdili nutnost se tímto tématem zabývat připojením se k Prohlášení o vzájemné spolupráci. Potřebnost tuto problematiku řešit vyplynulo i z uskutečněných dvou dotazníkových šetření. Hlavním cílem tedy bylo navrhnout model spolupráce v oblasti správy obcí na Třebíčsku a vytvořit návrh pravidelného systematického sdílení dobré praxe správy obcí v rámci SO ORP Třebíč. Na základě uskutečněných jednání s aktéry v území SO ORP Třebíč, které probíhaly od června 2015 do poloviny září 2015, byl navržen způsob, jak zmíněné cíle naplnit. Městský úřad v Třebíči vytvoří 1 pracovní místo, kde bude hlavní činností poskytování obcím ve správním obvodu ORP Třebíč informační, poradenský a vzdělávací servis. S tímto návrhem již byli seznámeni všichni zástupci obcí ve správním obvodu ORP Třebíč a tuto aktivitu velice vítají.



## 8 Přílohy

1. Zápis z jednání o EMOS ze dne 29. 6. 2015, Prezenční listina.
2. Zápis z jednání o EMOS ze dne 13 .7. .2015, Prezenční listina, fotografie.
3. Zápis z jednání o EMOS ze dne 30 .7.2015, Prezenční listina.
4. Zápis z jednání o EMOS ze dne 4. 8.2015, Prezenční listina, fotografie.
5. Zápis z jednání o EMOS ze dne 12 .8.2015, Prezenční listina.
6. Zápis ze závěrečného jednání o EMOS ze dne 7.9.2015, Prezenční listina, fotografie.