

Zpráva z území o průběhu efektivní meziobecní spolupráce v rámci správního obvodu obce s rozšířenou působností

Uničov

Téma: Zaměstnanost a podnikání



Tento výstup byl financován z prostředků ESF prostřednictvím Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Projekt Systémová podpora rozvoje meziobecní spolupráce v ČR v rámci území správních obvodů obcí s rozšířenou působností (číslo projektu: CZ.1.04/4.1.00/B8.00001)

OBSAH:

1	ZAMĚSTNANOST A PODNIKÁNÍ.....	3
1.1	DEFINOVÁNÍ ŘEŠENÉ PROBLEMATIKY.....	3
2	PRŮBĚH JEDNÁNÍ.....	5
3	ZPŮSOB NASTAVENÍ ROZHODOVACÍCH A ŘÍDÍCÍCH STRUKTUR.....	6
4	NASTAVENÍ JEDNACÍCH A ROZHODOVACÍCH PRAVIDEL.....	7
5	FINANCOVÁNÍ.....	10
5.1	MZDOVÉ NÁKLADY.....	11
5.2	PROVOZNÍ NÁKLADY.....	11
5.3	OSTATNÍ NÁKLADY.....	12
6	VYHODNOCENÍ EFEKTIVITY.....	13
7	ZÁVĚR.....	13
8	PŘÍLOHY.....	14

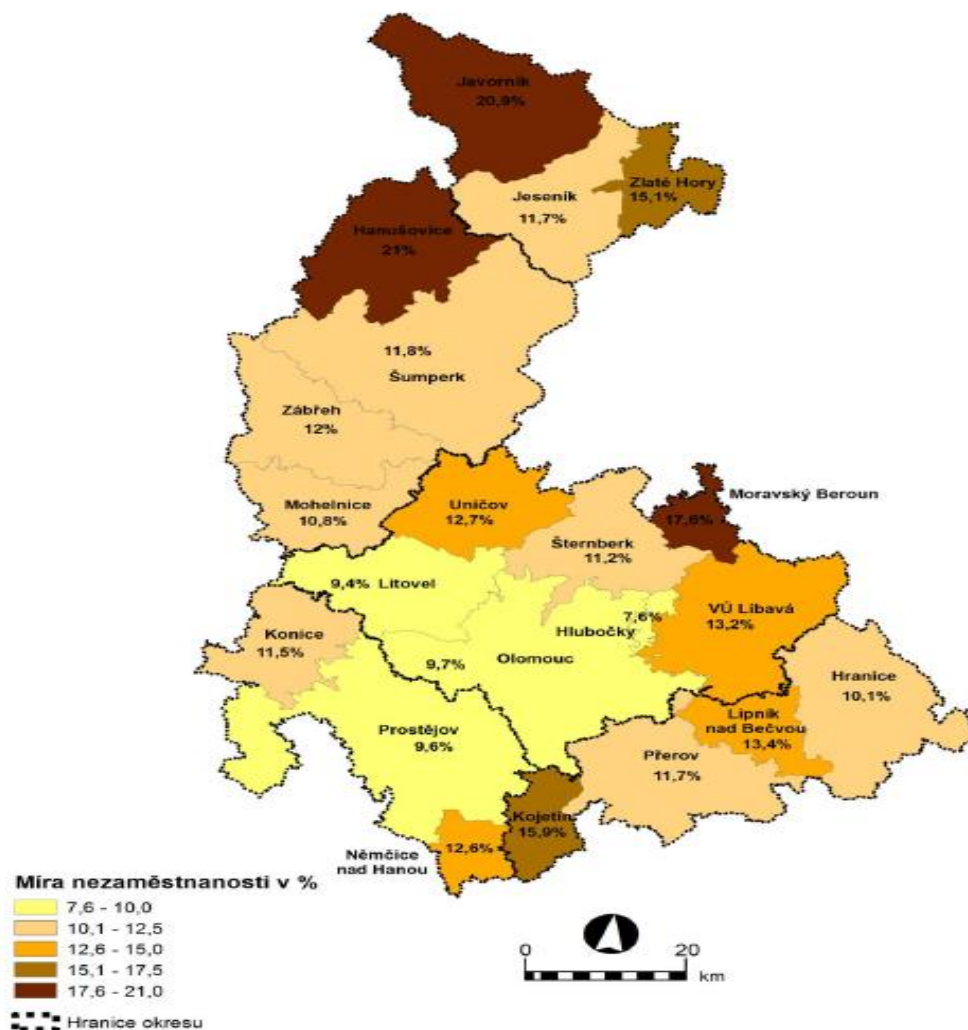
1 Zaměstnanost a podnikání

Uničovsko leží na střední Moravě mezi dvěma jejími historickými centry, Olomoucí a Šumperkem. Region MAS Uničovsko sdružuje 9 obcí, ve kterých žije dohromady více než 20 tisíc obyvatel. Mezi největší obce podle počtu obyvatel patří Uničov, Dlouhá Loučka, Troubelice a Šumvald. Naopak nejmenšími obcemi jsou Nová Hradečná a Lipinka. Celkový počet obyvatel regionu od roku 2008 je poměrně konstantní. Jedná se o typický venkovský region se stále poměrně významným podílem zemědělského sektoru, jeho význam však postupně klesá.

1.1 Definování řešené problematiky

Řešené území je spíše venkovským regionem s nedostatečným množstvím větších zaměstnavatelů, pro jehož ekonomickou základnu je charakteristické ustupující zemědělství, které není schopno generovat dostatek pracovních míst pro místní obyvatele. Kromě nízké poptávky po práci ze strany zaměstnavatelů je velkým problémem regionu také špatná struktura nabídky na trhu práce. Ta je dána nevhodnou strukturou vzdělanosti obyvatelstva, která v důsledku vede k vysoké míře dlouhodobé nezaměstnanosti.

Je patrné, že v roce 2009 došlo k výraznému nárůstu míry nezaměstnanosti ve všech obcích MAS Uničovsko i v Olomouckém kraji jako celku. Největší nárůst pak zaznamenala obec Lipinka a to o celých 18,52 % během jednoho roku. Naopak k nejmenšímu nárůstu došlo v Pasece (7,07 %). K tomuto růstu nezaměstnanosti došlo především výrazným poklesem zakázek a ekonomickými potížemi v důsledku plného projevu celosvětové krize. Již v roce 2010 nastalo zlepšení a na celém území MAS Uničovsko se míra nezaměstnanosti snížila v průměru o 5,72 %. K nejvýraznějšímu poklesu došlo v obci Dlouhá Loučka (9,40 %). Obdobný trend následoval i v roce 2011. Průměrně došlo ke snížení míry nezaměstnanosti o 1,92 %. Nejrazantněji snížila míru nezaměstnanosti Lipinka (4,10 %), přesto však v roce 2011 dosahovala nejvyšší míry nezaměstnanosti na území MAS Uničovsko a to 19,6 %. Celkově nejnižší míru nezaměstnanosti vykazoval Šumvald (11,3 %) a Újezd (11,9 %). Přes zlepšení, v letech 2010 a 2011 byla míra nezaměstnanosti v roce 2011 stále vyšší, než tomu bylo v roce 2008. V následujících letech se, vzhledem ke stále se zlepšující ekonomické situaci v ČR, dá předpokládat další zlepšení. Tento pokles nezaměstnanosti je dle uvedených údajů pozvolný a budou ho provázet sezónní výkyvy.



Pro zlepšení situace na straně poptávky po práci je potřeba vytvářet prostor pro rozvoj podniků, které budou schopny vytvářet nová pracovní místa. (Priorita 1 – Podpora regionálních zaměstnavatelů). Pro zlepšení situace na straně nabídky práce je pak nutné zlepšit kvalitu pracovní síly tak, aby byla dostatečně zajímavá pro stávající i nové zaměstnavatele (Priorita 2 – Rozvoj lidského kapitálu)

V obcích území MAS Uničovsko bylo dle údajů ČSÚ k 31.12.2012 3 974 ekonomicky aktivních subjektů. Většina z nich (89 %) představovala drobné podnikatele bez zaměstnanců zabývajícími se různými službami - autoservis, soukromý zemědělec, stolárna, opravná kol a jiné řemeslné služby. Uvedenou informaci potvrzuje i obrázek 22, který představuje poměr zaměstnanosti ve středních podnicích k zaměstnanosti v malých a mikropodnicích (vč. OSVČ). Z hodnot v obrázku je patrné, že v území chybí právě střední podniky, což vypovídá rovněž o nestabilitě podnikatelské sféry území. Proto by bylo vhodné v území podporovat zvláště tyto střední podniky a začínající podnikatel.

1.2 Priorita 1 – Podpora regionálních zaměstnavatelů

Prioritou v oblasti poskytovatelů zaměstnání by pro následující období měla být jednak podpora stávajících zaměstnavatelů, ale také vytváření prostoru pro případné nové zaměstnavatele.

Mezi **opatření**, která by měla podpořit naplnění této priority, patří:

- Tvorba systematických programů dalšího vzdělávání ve vazbě na potřeby podnikatelů budující dlouhodobě udržitelné podnikání
- Podporu podniků s vysokou přidanou hodnotou s tradičním produkčním zaměřením
- Podpora inovačního podnikání v rámci místních platforem

1.3 Priorita 2 – Rozvoj lidského kapitálu

Prioritou v oblasti lidských zdrojů pro následující období by měl být Rozvoj lidského kapitálu, zaměřený na proces celoživotního učení určený především dlouhodobě nezaměstnaným osobám.

Opatření vedoucí k naplnění této priority by měly být následující:

- rekvalifikace dlouhodobě nezaměstnaných osob se zvýšenou pozorností na osoby starší než 50 let
- motivační kurzy
- standardní pracovní poradenství
- psychosociální poradenství zaměřené na řešení specifických životních situací dlouhodobě nezaměstnaných osob.

2 Průběh jednání

Dne 13.7.2015 v zasedací místnosti obecního úřadu v Medlově proběhlo jednání k volitelnému tématu. Motivující starosta se snažil přiblížit přítomným metodická doporučení SOM k volitelným tématům. Přednesl i otázky, které by měly nalézt odpověď při těchto společných jednání k tématu EMOS – Zaměstnanost a podnikání.

Nejprve došlo k představení regionu Uničovska, kde převažuje zejména zemědělství a žije zde přes 22 655 obyvatel v 9 obcích a 1 městě. Taktéž zde starostové nastínili problematiku zvyšování míry nezaměstnanosti a zvyšující se počet nezaměstnaných zejména v malých obcích a odchod podnikatelských subjektů do větších měst z venkovských regionů. Součástí jednání bylo i posouzení silné a slabé stránky v oblasti lidských zdrojů v regionu Uničovsko a následně pojmenovat příležitosti a případná ohrožení dalšího rozvoje v této oblasti v míře, umožňující formulovat klíčové problémy rozvoje regionu a stanovit rámcové priority a opatření v rámci DSO Uničov.

Poté proběhla debata, zda by mohl DSO Uničov nějakým způsobem ovlivnit výše zvolenou tematiku. Zástupci obcí si ustálili názor, že bude vhodné mít v pracovní skupině, která se zabývá touto problematikou své zástupce, nevytvářet si vlastní pracovní skupiny a ani netvořit nový DSO.

Druhé setkání k volitelnému tématu proběhlo v obci Medlov dne 7.8.2015. Motivující starosta opět nastínil problematiku volitelného tématu zaměstnanost a podnikání. Představil situaci v této oblasti na Uničovsku. Došlo k diskusi nad silnými a slabými stránkami oblasti zaměstnanosti. Řešené území je spíše venkovským regionem s nedostatečným množstvím větších zaměstnavatelů, pro jehož ekonomickou základnu je charakteristické ustupující zemědělství, které není schopno generovat dostatek pracovních míst pro místní obyvatele. Kromě nízké poptávky po práci ze strany zaměstnavatelů je velkým problémem regionu také špatná struktura nabídky na trhu práce. Ta je dána nevhodnou strukturou vzdělanosti obyvatelstva, která v důsledku vede k vysoké míře dlouhodobé nezaměstnanosti.

Pro zlepšení situace na straně poptávky po práci je potřeba vytvářet prostor pro rozvoj podniků (zejména regionálních zaměstnavatelů), které budou schopny vytvářet nová pracovní místa. Pro zlepšení situace na straně nabídky práce je pak nutné zlepšit kvalitu pracovní síly tak, aby byla dostatečně zajímavá pro stávající i nové zaměstnavatele.

Byla vedena debata k oblasti jednání a rozhodování pro výše uvedené téma.

Pro uvedené účely se bude i nadále využívat mechanismus DSO, s tím, že se aktivně bude všech pracovních jednání zaměřených na tuto oblast aktivně účastnit zástupce DSO. Bude se využívat mechanismu shromáždění zástupců obcí, aby mohlo dojít k naplnění cílů pro zvolené téma prostřednictvím vybraného zástupce obcí v příslušné pracovní skupině. I zde bude zachováno pravidlo 1obec = 1 hlas.

3 Způsob nastavení rozhodovacích a řídicích struktur

Na společných jednáních byly předneseny otázky, na které ihned byly poskytnuty následující odpovědi :

- bude využit stávající DSO ? Ano, současné DSO Uničov bude zachován a i nadále bude vykonávat činnosti, které si specifikoval ve svém strategickém dokumentu. Nedojde k založení nového DSO ani nevznikne speciální pracovní skupina, pouze dojde k delegování zástupce DSO do již vzniklých pracovních skupin, které fungují a řeší problematiku zaměstnanosti a podnikání na

platformě ORP či krajského uskupení. Jedná se o malý DSO, který seskupuje pouze 10 obcí a není tedy problematické se scházet dle potřeby.

- Jak budou nastaveny jednací a rozhodovací pravidla pro zvolené téma:
- Pro výše uvedené účely se bude i nadále využívat mechanismus DSO, s tím, že se aktivně bude všech pracovních jednání zaměřených na tuto oblast aktivně účastnit zástupce DSO. Bude se využívat mechanismu shromáždění zástupců obcí, aby mohlo dojít k naplnění cílů pro zvolené téma prostřednictvím vybraného zástupce obcí v příslušné pracovní skupině. I zde bude zachováno pravidlo, že každá obec má 1 hlas. Frekvence jednání bude přizpůsobena potřebě a nutnosti tzn. shromáždění zástupců se bude scházet dle aktuální potřeby v prostorách DSO. Nedojde k vytvoření vnitřního organizačního řádu, který by upravoval postavení a roli jednotlivých osob zodpovědných za realizaci k naplnění cílů. V DSO pracuje pouze 1 pracovník – manažer, který vykonává činnosti vyplývající z činnosti DSO.

4 Nastavení jednacích a rozhodovacích pravidel

Svazek obcí mikroregionu Uničovsko byl založen jednorázově na základě smlouvy o vytvoření svazku obcí dle zákona č. 128/2000 Sb., o obcích, ve znění pozdějších předpisů, a vznikl dnem 3. 1. 2005 zápisem do registru vedeného u Krajského úřadu v Olomouci.

Svazek obcí mikroregionu Uničovsko založily tyto obce:

Město Uničov, Masarykovo nám. č. p. 1 Uničov, IČO 00 299 634
Obec Dlouhá Loučka, 1. Máje 116, Dlouhá Loučka, IČO 00 298 794
Obec Medlov, Medlov č.p. 194, IČO 00 575 666
Obec Paseka, Paseka č.p. 17, IČO 00 299 316
Obec Šumvald, Šumvald č.p. 17, IČO 00 299 537
Obec Troubelice, Troubelice č.p. 352, IČO 00 299 570
Obec Újezd, Újezd č.p. 83, IČO 00 299 618
Obec Želechovice, Želechovice č.p.1, IČO 00 635 766
Obec Nová Hradečná, Nová Hradečná č.p. 193, IČO 00 575 658
Obec Lipinka, Lipinka č.p. 82, IČO 00 302 911
Obec Pňovice, Pňovice č.p. 187, IČO 00 635 731
Obec Žerotín, Žerotín č.p. 13, IČO 00 299 758
Obec Strukov, Strukov č.p. 33, IČO 00 635 634
Obec Oskava, Oskava č.p. 112, IČO 00 303 101.

Předmětem činnosti svazku obcí je:

- zabezpečování úkolů v oblasti školství, sociální péče, zdravotnictví, kultury, požární ochrany, veřejného pořádku, ochrany životního prostředí, cestovního ruchu a péče o zvířata,
- zabezpečování čistoty obce, správy veřejné zeleně a veřejného osvětlení, shromažďování a odvozu komunálních odpadů a jejich nezávadného zpracování, využití nebo zneškodnění, zásobování vodou, odvádění a čištění odpadních vod,
- zavádění, rozšiřování a zdokonalování sítí technického vybavení a systémů veřejné osobní dopravy k zajištění dopravní obslužnosti daného území,
- úkoly v oblasti ochrany ovzduší, úkoly související se zabezpečováním přestavby vytápění nebo ohřevu vody tuhými palivy na využití ekologicky vhodnějších zdrojů tepelné energie v obytných a jiných objektech ve vlastnictví obcí,
- správa majetku obcí, zejména místních komunikací, lesů, domovního a bytového fondu, sportovních, kulturních zařízení a dalších zařízení spravovaných obcemi,
- spolupráce na přípravě projektů určených k podpoře z fondů EU dle priorit zpracovaných v programu rozvoje mikroregionu

Orgány svazku obcí jsou:

- valná hromada
- rada
- předseda a místopředseda

1. Valná hromada je nejvyšším orgánem svazku obcí a skládá se ze všech členů svazku zastupovaných starosty nebo jejich zástupci nebo jinými zmocněnci.
2. Valná hromada se koná nejméně dvakrát ročně, poprvé vždy nejpozději do šesti měsíců od posledního dne účetního období a svolává ji předseda nebo místopředseda, případně rada svazku obcí. Dále mohou iniciovat svolání mimořádné valné hromady členové svazku, pokud je to nezbytné k projednání konkrétní záležitosti a požádá-li o svolání alespoň jedna třetina. Předseda nebo místopředseda pak musí svolat valnou hromadu do 30 dnů ode dne, kdy o to byli požádáni.
3. Svolávající je povinen zaslat písemnou pozvánku na valnou hromadu všem členům svazku s dostatečným předstihem, nejméně však 10 dnů před jejím konáním.
4. Pozvánka musí obsahovat kromě názvu a sídla svazku obcí též datum, hodinu a místo konání valné hromady, pořad jejího jednání a označení, zda se jedná o řádnou nebo mimořádnou nebo náhradní valnou hromadu.
5. Valné hromady je oprávněn účastnit se každý člen svazku prostřednictvím svého starosty či jeho zástupce nebo v zastoupení, na základě písemné plné moci (dále jen "přítomný člen svazku"). Valná hromada je schopná usnášení, jsou-li na ní přítomni alespoň tři pětiny členů svazku. Není-li valná hromada schopna se usnášet, svolá se náhradní valná hromada se stejným programem jednání a to tak, aby se konala nejdříve za 7 dní.
6. Valná hromada rozhoduje většinou hlasů přítomných členů svazku.

7. Rozhodnutí valné hromady o změně stanov nebo o zrušení svazku obcí s likvidací vyžaduje schválení dvoutřetinovou většinou přítomných členů svazku. Rozhodnutí o přijetí dalšího člena do svazku se schvaluje třípětinovou většinou všech stávajících členů svazku.
8. Na valné hromadě se hlasuje aklamací, zvednutím ruky. Při hlasování se hlasuje nejdříve o návrhu rady, o dalších návrzích se hlasuje v pořadí, v jakém byly předloženy. Pokud byl některý z návrhů přijat, o dalším návrhu v téže věci se nehlasuje.
9. Každý člen svazku má jeden hlas.
10. Valná hromada volí svého předsedu, zapisovatele a dva ověřovatele zápisu. Jednání valné hromady řídí její předseda. Ten provádí i sčítání hlasů. O průběhu valné hromady se pořizuje zápis. Zápis podepisují zapisovatel a předseda valné hromady, správnost potvrzují dva ověřovatelé.
11. O záležitosti, která nebyla uvedena v oznámeném pořadí jednání, může valná hromada rozhodnout pouze tehdy, jsou-li přítomni všichni členové svazku a jednomyslně projeví s projednáním této záležitosti souhlas.
12. Do působnosti valné hromady náleží:
 - A/ rozhodovat o:
 - změně stanov,
 - výši příspěvků členů svazku a způsobu a lhůtách jejich úhrady, nebo o prominutí úhrady příspěvku,
 - jiných zdrojích příjmů svazku,
 - všech majetkoprávních úkonech týkajících se nabytí a převodu majetku svazku v hodnotě nad 10 000 Kč
 - rozdělení zisku a podílu členů na úhradě ztráty svazku obcí,
 - přijetí dalších obcí do svazku,
 - vypořádání člena svazku při jeho vystoupení ze svazku,
 - přijetí opatření k nápravě nedostatků vyplývajících z přezkoumání hospodaření svazku,
 - zrušení svazku obcí s likvidací a schválení podílů na likvidačním zůstatku,
 - odměňování předsedy, místopředsedy a členů rady,
 - dalších otázkách, které zákon nebo stanovy zahrnují do působnosti valné hromady,
 - B/ schvalovat:
 - roční zprávu o činnosti svazku obcí a o stavu jeho majetku,
 - plán činnosti svazku na příští období,
 - zprávu o hospodaření svazku obcí za uplynulý rok,
 - rozpočet svazku na příští období,
 - závěrečný účet a zprávu o přezkoumání hospodaření za uplynulý rok,
 - C/ volit a odvolávat předsedu, místopředsedu a členy rady.

Pro nastavení jednacích a rozhodovacích pravidel bude i nadále využíván mechanismus DSO Uničov. DSO Uničov bude jedním z členů pracovních skupin/poradních orgánů ORP Uničov. DSO Uničov bude zastupován v poradním orgánu pro danou problematiku zvoleným zástupcem. Volba zástupce DSO Uničov proběhne na valné hromadě DSO, kde má každá obec 1 hlas. Zástupce musí být

zvolen nadpoloviční většinou. Frekvence jednání k vybranému tématu bude přizpůsobena potřebě a nutnosti tzn. shromáždění zástupců se bude scházet dle aktuální potřeby v prostorách DSO. Nedojde k vytvoření vnitřního organizačního řádu, který by upravoval postavení a roli jednotlivých osob zodpovědných za realizaci k naplnění cílů. V DSO pracuje pouze 1 pracovník – manažer, který vykonává činnosti vyplývající z činnosti DSO na dohodu o provedení práce a neuvažuje se vytvoření nového pracovního místa pro zvolenou problematiku.

5 Financování

1. Základním zdrojem příjmů svazku obcí jsou příjmy z finančních příspěvků jeho členů.
2. Finanční příspěvky budou všemi členy hrazeny každoročně, pokud valná hromada nerozhodne o jejich prominutí. Roční výše příspěvku každého člena a způsob jeho úhrady bude určován valnou hromadou. Kritériem pro stanovení výše příspěvku je počet obyvatel obce, přihlášených k 1.1. roku, na který je příspěvek hrazen.
3. Příjmem svazku jsou dále příjmy z vlastního majetku a majetkových práv a příjmy z výsledků plnění předmětu činnosti vymezeného těmito stanovami.
4. Dalším zdrojem příjmů svazku jsou dobrovolné příspěvky členů svazku nad rámec stanovený dle bodu 1. a přijaté peněžní dary, jakož i dotace ze státního rozpočtu, ze státních fondů, případně z rozpočtu kraje.
5. Veškeré finanční prostředky a majetek svazku lze využívat výhradně za účelem plnění předmětu činnosti vymezeného těmito stanovami.
6. Finanční prostředky svazku jsou uloženy na zvláštním účtu svazku.
7. Hospodaření svazku se řídí rozpočtem, který schvaluje valná hromada. Rozpočet je sestavován na příslušný kalendářní rok. Návrh rozpočtu svazku musí být rozeslán všem členům nejméně 45 dnů předtím, než bude předložen k projednání a ke schválení valné hromadě. Jednotlivé obce zveřejní návrh rozpočtu, a to nejméně 15 dnů před jeho projednáním na valné hromadě svazku. Přípomínky k předloženému návrhu rozpočtu mohou činit občané členských obcí buď v písemné formě a doručují se předsedovi svazku nejpozději 5 dnů před konáním valné hromady svazku, nebo je mohou uplatnit ústně na zasedání valné hromady svazku při projednávání rozpočtu. Výsledky hospodaření a závěrečný účet spolu se zprávou o výsledcích přezkoumání hospodaření svazku se předkládají ke schválení valné hromadě nejpozději do 6 měsíců po skončení kalendářního roku.

5.1 Mzdové náklady

Příjmy DSO	běžné	Celkem
Příjmy celkem	71 000	71 000
Příjmy z úroků	1 000	1 000
Neinvestiční přijaté transfery od obcí	70 000	70 000
Výdaje DSO	běžné	Celkem
Výdaje celkem	701 000	701 000
Ostatní osobní výdaje	40 000	40 000
Věcné výdaje	661 000	661 000
Investiční výdaje	0	0
FINANCOVÁNÍ DSO	CELKEM	630.000

DSO Uničov nemá zaměstnance na pracovní úvazek tzn. má 1 pracovníka na dohodu o provedení práce a roční náklady i nadále budou činit 40.000 Kč ročně.

5.2 Provozní náklady

§	položka	Název položky	Celkem v Kč
	2141	Příjmy z úroků	1000
	4121	Neinvestiční přijaté transfery od obcí	70000
	PŘÍJMY CELKEM		71000
	8115	Změna stavu krátkodobých	630000

		prostředků na bank. účtech	
	FINANCOVÁNÍ CELKEM		630000
3639	5021	Ostatní osobní výdaje	40000
	OSOBNÍ VÝDAJE		40000
3639	5136	Knihy, učebnice a tisk	1000
3639	5137	Dlouhodobý hmotný majetek	25000
3639	5139	Nákup materiálu jinde nezařazený	20000
3639	5167	Služby školení a vzdělávání	1000
3639	5169	Nákup ostatních služeb	100000
3639	5175	pohoštění	11000
3639	5176	Účastnické poplatky na konference	1000
3639	5901	Nespecifikované rezervy	499000
6310	5163	Poplatky za vedení účtu	3000
	VĚCNÉ VÝDAJE		661000
	INVESTIČNÍ VÝDAJE		0
	VÝDAJE CELKEM		701000

DSO Uničov využívá bezplatně prostory na provoz a činnosti mikroregionu, což bude takto i v následujícím období (provozní náklady jsou nulové).

5.3 Ostatní náklady

V rámci realizace se neočekávají ostatní náklady a ani případné investice.

6 Vyhodnocení efektivity

Aktivity v oblasti volitelného tématu Efektivní meziobecní spolupráce budou realizovány prostřednictvím DSO Uničov. DSO si ponechá svoji podobu a ze svého středu si zvolí zástupce do pracovní skupiny pro dané téma na regionální úrovni. Společně vznikne neformální „ad hoc“ uskupení tzn. pracovní skupina, které se bude scházet dle potřeby. Vždy před řešením či projednáním strategického problému se budou zástupci DSO Uničov jednat a společně rozhodnou a poté delegují na svého zástupce společné rozhodnutí. Každá obec bude mít jeden hlas a pro dosažení společného stanoviska platí nadpoloviční většina hlasů. Frekvence jednání bude probíhat průběžně (dle aktuální potřeby) nejméně 1 x ročně ke zvolenému tématu, směřování aktivit bude na celý DSO Uničov – nebude přesně specifikován organizační řád, který by upravoval postavení a role jednotlivých osob (pracovníků, zaměstnanců) zodpovědných za realizaci aktivit či plánování cílů. Ekonomický rozměr zvoleného způsobu řízení nebude měnit chod DSO, bude nezměněn. DSO nemá na hlavní pracovní poměr stálého zaměstnance, pouze manažera na dohodu o provedení práce, kterému náleží odměna ve výši 40.000 Kč ročně. Mzdové náklady se nijak nenavýší. Provozní náklady i nadále budou minimální tzn. nulové – pronájem prostor včetně energií je zdarma. Náklady na externí služby budou hrazeny z příspěvků obcí, které se hradí každoročně DSO Uničov a jejich roční výše činí 70.000 Kč. Efektivita realizovaných plánovaných aktivit zvoleného tématu včetně naplňování zvolených cílů bude reportována představitelům obcí na valné hromadě DSO Uničov nejméně 1x ročně. Na valné hromadě bude docházet k porovnání a hodnocení (evaluace) efektivity zvoleného mechanismu pro naplňování zvolených cílů a realizace plánovaných aktivit. K úpravě řídicích a koordinačních mechanismů, změně pravidel, změně rozdělení rolí apod. se bude DSO Uničov scházet nejméně 1x ročně v případě potřeby častěji dle aktuální potřeby.

7 Závěr

V průběhu měsíců července a srpna proběhla k vybranému volitelnému tématu Podnikání a zaměstnanost *KA 12 Efektivní meziobecní spolupráce* diskuse (formou dílčích jednání), která se zaměřila na nastavení mechanismů, jak k danému volitelnému tématu v území ORP Uničov systémově přistupovat. Jednalo se zde o efektivní nastavení meziobecní spolupráce pro uskutečnění všech či části cílů vybraného volitelného tématu obsažených v příslušné části Souhrnného dokumentu.

Smyslem bylo identifikovat a nastavit takové koordinační mechanismy MOS, které umožní naplnit uvedené cíle v požadovaném časovém horizontu. Jednalo se tedy o organizační nastavení institucionálních opatření a přijetí procesních pravidel umožňujících řízení a koordinaci naplňování těchto cílů MOS v území ORP Uničov.

Smyslem klíčové aktivity bylo identifikovat a nastavit takové mechanismy MOS, jejichž fungování je nejefektivnější z pohledu sledovaných cílů, tj. umožní zajištění dostupnosti veřejné služby. Z tohoto hlediska bylo velmi důležité se zaměřit na strategické řízení aktivit zvoleného tématu, které umožní reálné uskutečnění plánovaných cílů.

Pro účely nastavení strategického řízení realizace cílů potažmo efektivního zajištění dané veřejné služby ORP Uničov zvolilo využití mechanismu DSO Uničov s tím, že danou aktivitu by měl zajistit dobrovolný svazek, který je dominantní v území, pokrývající celé území ORP Uničov a je zde větší předpoklad úspěšného naplnění těchto cílů.

8 Přílohy

1. Zápis z jednání o EMOS ze dne 13.7.2015, Prezenční listina, fotografie.
2. Zápis z jednání o EMOS ze dne 7.8.2015, Prezenční listina, fotografie.
3. Zápis ze závěrečného jednání o EMOS ze dne 11.9.2015, Prezenční listina, fotografie.